

KLASA:605-01/25-01/015
URBROJ:2181-234-01-01-25-01

Split, 18. lipnja 2025.

Na temelju članka 22. Statuta Kemijsko-tehnološkog fakulteta u Splitu dekan fakulteta, prof. dr. sc. Matko Erceg, donosi sljedeću

ODLUKU

Usvajaju se novi kriteriji i sustav bodovanja za rangiranje kandidata za mobilnost u okviru ERASMUS+ programa kako slijedi:

Bodovanje kriterija:

BODOVANJE (Ljestvica 0-100 bodova)

Minimalni broj bodova za mobilnost: 60

ERASMUS PODUČAVANJE (nastavno osoblje):

KATEGORIJA		BODOVI
Motivacija (0-40)	Zašto bih išao/la? Jesu li razlozi i korist od mobilnosti opisani jasno i smisleno? (0-10)	
	Doprinos suradnji s prihvatnom ustanovom (0-10)	
	Prethodna mobilnost (nijedna=10, 1=5, $\geq 2=0$)	
	Prihvaćanje uloge domaćina u okviru Erasmus+ za kolege s inozemnih ustanova? (0-5)	
	Prihvaćanje Erasmus+ dolaznih studenata kroz ponudu kolegija na engleskom jeziku (0-5)	
	Ukupno	0-40
Akadska i profesionalna postignuća (0-40)	Kvaliteta nastavnog plana: Je li program podučavanja na prihvatnoj ustanovi jasno razrađen i dogovoren te je li jasna korist za ustanovu? (0-20)	
	Unaprjeđenje kvalitete rada na matičnoj ustanovi (utjecaj mobilnosti) (0-10)	
	Dobrobit za osobni razvoj (0-10)	
	Ukupno	0-40
Diseminacija (0-20)	Postoji li jasan plan diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu? (0-10 ili 0-20*)	
	Kvaliteta diseminacije prethodne mobilnosti (0-10)	
	Ukupno	0-20
Ukupni broj bodova svih kategorija		

* - samo u slučaju prve mobilnosti

ERASMUS USAVRŠAVANJE (nastavno i nenastavno osoblje):

KATEGORIJA		BODOVI
Motivacija (0-40)	Zašto bih išao/la? Jesu li razlozi i korist od mobilnosti opisani jasno i smisleno? (0-10)	
	Doprinos suradnji s prihvatnom ustanovom (0-10)	
	Prethodna mobilnost (nijedna=10, 1=5, ≥2=0)	
	Prihvatanje uloge domaćina u okviru Erasmus+ za kolege s inozemnih ustanova? (0-5)	
	Uključenost u provedbu Erasmus+ programa (0-5)	
	Ukupno	0-40
Akadska i profesionalna postignuća (0-40)	Kvaliteta plana osposobljavanja: Je li program osposobljavanja na prihvatnoj ustanovi jasno razrađen i dogovoren te je li jasna korist za ustanovu? (0-20)	
	Dobrobit za osobni razvoj (0-10)	
	Unaprjeđenje kvalitete rada na matičnoj ustanovi (utjecaj mobilnosti) (0-10)	
	Ukupno	0-40
Diseminacija (0-20)	Postoji li jasan plan diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu? (0-10 ili 0-20*)	
	Kvaliteta diseminacije prethodne mobilnosti (0-10)	
	Ukupno	0-20
Ukupni broj bodova svih kategorija		

* - samo u slučaju prve mobilnosti

Nastavno i nenastavno osoblje je obvezno diseminirati svoju mobilnost na sastavnici (npr. Erasmus dani, info dani za studente, Festival znanosti, Smotra Sveučilišta, otvoreni dan fakulteta, organizirana predavanja i slično) i po povratku s mobilnosti ispuniti formu za praćenje mobilnosti. U slučaju da sudionici ne ispune formu za praćenje mobilnosti, **svaka sljedeća prijava na bilo koji Natječaj za mobilnost osoblja bit će odbačena.**



Dekan

prof. dr. sc. Matko Erceg